

Vedlegg A

ADMINISTRATIVE BESTEMMELSER TIL SÆRAVTALEN FOR TJENESTEGJØRING I INTERNASJONALE OPERASJONER

1. BEGREPSAVKLARINGER

Følgende begreper legges til grunn:

1.1 Beredskapsstyrker/-enheter

Personell- og/eller styrkebidrag som er meldt inn til NATO, FN eller EUs reaksjonsstyrker, og som skal settes på en gitt beredskap for mulig deployering.

1.2 Forberedende tjeneste

Forberedende tjeneste er opplæring, trening og øving til en internasjonal operasjon. Denne formen for opplæring, trening og øving skal tidsavgrenses. Plikten til å gjennomføre nødvendig forberedende trening og øving i Norge eller utlandet følger av forskrift om tjeneste for militært tilsatte og for sivilt tilsatte i Forsvarsdepartementet og underliggende etater (forsvarstilsatteforskriften) § 17 første ledd bokstav b. Forberedende tjeneste bør ikke overstige tre måneder, jf. forskriften § 19 tredje ledd.

1.3 Tjenesteperiode

En nærmere tidsavgrenset periode som omfatter tjenesten i en aktuell internasjonal operasjon. Med dette menes perioden fra og med datoen for deployering fra Norge og frem til personellet returnerer tilbake til Norge etter avsluttet tjeneste i utlandet. Med dette menes også perioden da maritime styrkebidrag er i transitt fra Norge til operasjonsområdet, ut over de første 7 døgn.

1.4 Operasjonsområder med høy trussel

Dette er operasjoner hvor tjenestedet og oppdraget er definert innenfor områder hvor det er høy sannsynlighet for at personellet kan bli utsatt for trusler mot liv og helse. Trusselen er mer eller mindre av kontinuerlig karakter

Med trussel menes både trussel fra væpnede parter/fraksjoner og medisinske trusler som livstruende smittesykdommer.

1.5 Operasjonsområder med lav trussel

Dette er operasjoner hvor tjenestedet og oppdraget er definert innenfor områder hvor det er lav sannsynlighet for at personellet kan bli utsatt for trusler mot liv og helse. Sporadiske lokale trusler kan forekomme.

Med trussel menes både trussel fra væpnede parter/fraksjoner og medisinske trusler som livstruende smittesykdommer.

1.6 Avvikende rotasjonsordning

For styrkebidragene vil rotasjon normalt finne sted ved kontingentskifte. For enkelte avdelinger eller spesielle yrkesgrupper, kan rotasjon/rullering gjennomføres på andre tidspunkter og med andre intervaller enn ved ordinære kontingentskifter.

Denne rotasjonsformen medfører at Forsvaret kan vedlikeholde styrkebidraget over tid. Det vil være en operativ vurdering som legges til grunn for hvem som skal omfattes av ordningen. Det skal etableres en deployerings- eller rulleringsplan.

1.7 Mellomlanding

Med mellomlanding menes her når personellet som har vært i en internasjonal operasjon samles på et egnet sted for debriefing etc. på vei hjem til Norge. Dette stedet kan være i utlandet eller i Norge. Det er AFA i samråd med FOH som bestemmer om det skal gjennomføres mellomlandinger.

1.8 Etterlanding

Med etterlanding menes arrangement tilsvarende mellomlanding for personer som har tjenestegjort som observatør, offiser eller befal ved stab eller har hatt annen tjeneste der de ikke har inngått i et norsk styrkebidrag i forbindelse med tjenestegjøringen.

1.9 Avviklingsperioden

Avviklingsperioden starter fra og med datoen personellet returnerer tilbake til Norge etter avsluttet tjeneste i utlandet og varer frem til personellet dimitteres av AFA. Denne perioden har en maksimal varighet av inntil fem dager etter ankomst til Norge.

1.10 Rekreasjonsperioden

Rekreasjonsperioden begynner etter endt avviklingsperiode og varer frem til personellet har avviklet rekreasjonsdager og resterende permisjonsdager, og igjen møter til tjeneste ved hjemmeavdeling. Lengden av rekreasjonsperioden vil være styrt av antall opptjente rekreasjonsdager og resterende permisjonsdager.

Ikke-stadig tjenestegjørende personell dimitteres normalt etter avviklingsperioden, det vil si innen fem dager. Eventuelle rekreasjons- og resterende permisjonsdager kan kjøpes fri.

1.11 Avslutningssamling

En avslutningssamling gjennomføres 9-12 måneder etter avviklingsperiodens slutt, med den hensikt å anerkjenne, informere og avklare eventuelle behov personer som har tjenestegjort i en internasjonal operasjon måtte ha relatert til Forsvarets oppfølgingsplikt etter forsvarsloven § 54.

1.12 Stadig tjenestegjørende

Personer som er tilsatt i Forsvaret både i forkant og etterkant av tjeneste i internasjonale operasjoner

2. INNLEDENDE BESTEMMELSER

2.1 Drøfting av tjenestevilkår ved nye operasjoner

Ved etablering av nye operasjoner vil avtalepartene drøfte vilkår for tjenestegjøring og eventuelt behov for særlige tilpasninger i særavtalen. Ved behov for særlige tilpasninger gjennomføres forhandlinger mellom FD og arbeidstakerorganisasjonene. Resultat fra eventuelle forhandlinger nedtegnes i en protokoll, og meddeles oppsettende enhet, styrkeprodusenter og AFA. FOHs trusselvurderinger i operasjonsordren legges normalt til grunn.

Ved nye trusselvurderinger, som både videreføres eller justeres opp eller ned, legges vurderingene fra FOH til grunn uten møte mellom Forsvarsdepartementet og organisasjonene. Ordningen forutsetter at organisasjonene blir orientert ved endringer. Partene kan be om møte ved behov.

2.2 Om lønnsinnplassering

2.2.1 Intensjonserklæring om lønn

Lønnsplan 05.128 legges til grunn. Partene er enig om at fleksibiliteten i lønnsplanen skal utnyttes. Forsvarsstaben skal parallelt med forhandlingene om ny særavtale legge til rette for drøftinger med hjemmel i henhold til Hovedtariffavtalene i staten (HTA) 2.5.5 som ivaretar denne fleksibiliteten.

Ved lønnsfastsettelse skal det tas hensyn til operasjonens egenart, tjenestested, stillingens kompleksitet, ansvar, risiko og personalledelse.

2.2.2 Sikringslønn

Offiserer, befal, grenaderer og konstabler som innehar en høyere lønn i henhold til lønnsplan 05.100 og lønnsplan 05.101, og som disponeres i lavere lønnet stilling på lønnsplan 05.128, beholder den høyere lønnen i henhold til HTA § 10.3.

Sikringsregelen gjelder ikke for stadig tjenestegjørende personell som søker seg frivillig til en stilling på et lavere gradsnivå. De gis lønn og tillegg etter grad/stilling i OPL/I, men beholder graden. Det er anledning til å søke seg ned kun en grad.

Sivilt tilsatte i Forsvaret beholder på samme måte den lønn de har i sin faste stilling i henhold til HTA § 10.3.

For overenskomstlønnet personell vises til egen tilpasningsavtale (vedlagt denne avtale).

Personell som har hatt midlertidig høyere avlønning i seks måneder eller mer, beholder som et minimum denne avlønningen.

Variable tillegg regnes med i sikringslønn når de er forutsigbare, avtalt i tariffavtale, forekommer regelmessig gjennom året og er definert til å være pensjonsgivende.

De som i løpet av tjenesteperioden tilkommer gradsopprykk, tilstås lønn og tillegg i henhold til ny grad under tjenesteperioden.

Sikringsregelen gjelder ikke for eksternt rekrutterte.

2.2.3 Endring av lønn ved omplassering til annen tjenestestilling

Personell som lønnes etter lønnsplan 05.128, og som omplasseres i lavere lønnet stilling, beholder sin opprinnelige lønn ut kontingentperioden. Ved eventuell rekapitulering tilstås lønn i henhold til den nye stillingen.

2.3 Stadig tjenestegjørende personell som får fast opprykk før fremmøte

Personell som har fått beordring til internasjonal tjeneste, men før fremmøte får fast opprykk i grad, skal tilbys og innplasseres i annen liknende stilling på nytt gradsnivå. Dersom dette ikke er mulig tilstås lønn og tillegg etter ny grad.

2.4 Sykeopphold i Norge

Ved sykeopphold i Norge beholdes alle lønnsmessige tillegg, med unntak av utenlandstillegget. Stadig tjenestegjørende personell som på grunn av sykdom ikke kan gjennomføre tjenesteperioden i en internasjonal operasjon, men som går tilbake til full stilling i Forsvaret, omfattes ikke lenger av særavtalen.

Personell som blir sykemeldt under den forberedende tjenesten i Norge og av den grunn får utsatt deployeringstidspunktet, tilstås alle tillegg med unntak av utenlands- og familietillegg med virkning fra opprinnelig deployeringsdato.

2.5 Personell i NATO-stab/tilsvarende som deltar på øvelse/kurs i Norge

Ved obligatorisk opplæring i Norge i forbindelse med rekapitulering opprettholdes alle tillegg unntatt utenlandstillegget og familietillegget i inntil 1 måned.

2.6 Opphør av tjeneste på grunn av hjemsending , endret behov eller omorganisering i operasjonsområdet

Ved hjemsending etter forsvarstilsatteforkriften kapittel 7 opphører vilkår etter særavtalen i tråd med bestemmelsene i avtalen punkt 4 (vilkår i avviklings- og rekreasjonsperioden) uavhengig av opprinnelig planlagt rotasjon.

Tilsvarende gjelder ved opphør av tjenesten på grunn av endret behov eller omorganisering i operasjonsområdet.

2.7 Uforutsette endringer i gjennomføring av operasjoner

Ved uforutsette endringer i gjennomføringen av operasjoner skal personellet tilstås en lønnsmessig sikring ved utsettelse eller frem til oppdraget kanselleres, ved at lønn etter lønnsplan 05.128 beholdes.

2.8 Personell på tjenestereise i operasjonsområdet

Personell på tjenestereise i operasjonsområdet, og som ikke er del av OPL/I, tilstås vilkår i henhold til «Særavtale om dekning av utgifter til reise og kost utenfor Norge».

Personell som ikke er en del av OPL/I og reiser ned på tjenesteoppdrag, får i tillegg misjonstillegg 50 % som dagsats. Dette gjelder ikke for besøksreiser.

2.9 Forholdet til Særavtale om merutgiftsdekning, ulempe- og risikokompensasjon for Forsvaret (Kompensasjonsavtalen)

Særavtale om merutgiftsdekning, ulempe- og risikokompensasjon for Forsvaret (Kompensasjonsavtalen) gjeldende fra 1. januar 2015 gjelder ikke under tjeneste i internasjonale operasjoner med følgende unntak:

- Flybesetningsmedlemmer tilstås tillegg etter satsene i Kompensasjonsavtalen pkt. 4.3, når intensjonen med tilleggene er tilstede i internasjonale operasjoner.
- Risikotillegg etter Kompensasjonsavtalen, pkt. 4.1 og 4.2 gjøres gjeldende ved overgang til lønnsplan 05.128. Risikotillegget tilstås fagspesialister (advanced nivå) innenfor området C-IED/EOD/IEDD som utfører søk av og uskadeliggjør terrorbomber i henhold til oppdrag. Normalt skal dette personellet ha advanced nivå, med mindre annet blir beordret i den aktuelle situasjonen.
- Stadig tjenestegjørende militært tilsatte som mottar uniformsgodtgjørelse under tjeneste i Norge beholder denne under tjeneste i internasjonale operasjoner.
- Flyttebonus og dekning av merutgifter til sivil bolig tilstås i henhold til Kompensasjonsavtalen pkt. 3.3 og 5.6.4.3.
- Stadig tjenestegjørende personell som allerede er innvilget besøksreiser ved samværs-/besøksrett til egne barn etter Kompensasjonsavtalen, pkt. 5.6.4.4 kan nytte slike reiser ved permisjoner i Norge etter mønster av ovennevnte bestemmelser.
- Hvis Kompensasjonsavtalen endres under tjenesteperioden, vil tillegg etter denne avtale bli endret tilsvarende.

3. REKRUTTERINGSTILLEGG

Følgende vilkår tilstås under den forberedende tjenesten, tjenesteperioden og avviklingsperioden.

3.1 Rekrutteringstillegg for leger

Leger i stilling med krav om autorisasjon eller spesialistgodkjenning gis følgende tillegg:

Kr. 37 538,- per måned for deployeringsperioder på åtte uker eller mer.

Kr. 24 255,- per måned for deployeringsperioder under åtte uker.

Utover dette kan leger kompenseres økonomisk iht. erfaring og kompetanse. Intensjonen med å innføre tillegg for medisinsk kompetansenivå er i større grad å markedstilpasse Forsvarets lønnsnivå for internasjonale operasjoner i forhold til det å tjenestegjøre i disse, og samtidig sørge for en differensiering på relevant medisinsk erfaringsnivå.

Leger tilstås tillegg etter individuell vurdering av relevant medisinsk kompetansenivå etter følgende tabell:

Medisinsk kompetansenivå 1: kr. 8 085,- per måned (tre år eller mer)

Medisinsk kompetansenivå 2: kr. 10 742,- per måned (fem år eller mer eller relevant spesialistgodkjenning)

Medisinsk kompetansenivå 3: kr. 13 514,- per måned (syv år eller mer eller relevant spesialistgodkjenning)

Medisinsk kompetansenivå 4: kr. 16 055,- per måned (ti år relevant erfaring eller tre års erfaring etter relevant spesialistgodkjenning).

I tillegg vil selvstendig næringsdrivende kunne søke om å få dekket faste kostnader ved egen praksis, under forutsetning av at disse ikke bortfaller eller overdras til andre under tjenestetiden.

3.2 Rekrutteringstillegg for tannleger, psykologer, veterinærer og farmasøyter

I stilling som krever ovennevnte utdanning og/eller autorisasjon gis følgende tillegg:

Kr. 23 814,- per måned for tjenesteperioder på åtte uker eller mer.

Kr. 15 762,- per måned for tjenesteperiode kortere enn åtte uker.

I tillegg vil selvstendig næringsdrivende kunne søke om å få dekket faste kostnader ved egen praksis, under forutsetning av at disse ikke bortfaller eller overdras til andre under tjenestetiden.

For psykologspesialist gis et tillegg på kr 9 752,- per måned.

3.3 Rekrutteringstillegg for sykepleiere, bioingeniører, fysioterapeuter, radiografer og medisinsk teknisk ingeniør

I stilling som krever godkjenning som sykepleier registrert i Helsepersonellregisteret gis et tillegg på kr. 6 237,- per måned dersom man har minimum fire års relevant praksis og tjenesteperioden er åtte uker eller lenger.

I stilling som krever godkjenning som bioingeniør, radiograf og fysioterapeut registrert i Helsepersonellregisteret, eller godkjenning som medisinteknisk ingeniør, gis et tillegg på kr. 6 124,- per måned dersom man har minimum fire års relevant praksis og deployeringsperioden er åtte uker eller lenger.

For militært rekrutterte sykepleiere kan ansiennitet fra Forsvaret, tidligere kontingenter fra INTOPS, spesialistutdanning osv. veie tyngre enn et absolutt krav om fire års relevant praksis.

3.4 Rekrutteringstillegg for spesialsykepleiere samt bioingeniører, radiografer og medisinsk teknisk ingeniør med relevant videreutdanning

I stilling som krever relevant spesialist- og/eller videreutdanning gis følgende tillegg:

Kr. 9 752,- per måned for tjenesteperioden på åtte uker eller mer.

Kr. 6 124,- per måned for tjenesteperioden kortere enn åtte uker

Med relevant spesialist-/videreutdanning legges godkjente studier på 90 studiepoeng eller lenger til grunn.

For personell som innehar to eller flere relevante spesialistutdanninger og hver av utdanningene er på 90 studiepoeng eller mer, gis følgende tillegg:

Kr. 14 742,- per måned for tjenesteperioder på 12 uker eller mer.

3.5 Rekrutteringstillegg for jurister, prester, flygeledere og meteorologer

I stilling som krever ovennevnte utdanning som jurist eller prest gis følgende tillegg:

Kr. 23 814,- per måned for tjenesteperioder på åtte uker eller mer.

Kr. 15 763,- per måned for tjenesteperioder kortere enn åtte uker.

I tillegg vil selvstendig næringsdrivende kunne søke om å få dekket faste kostnader ved egen praksis, under forutsetning av at disse ikke bortfaller eller overdras til andre under tjenestetiden.

I stilling som krever ovennevnte utdanning som flygeleder eller meteorolog gis følgende tillegg:

Kr. 7 938,- per måned for tjenesteperioder på åtte uker eller mer.

4. MILITÆRFAGLIG TILLEGG

Militærfaglig tillegg tilstås under den forberedende tjenesten, tjenesteperioden og avviklingsperioden.

Personell på gradsnivå kaptein/kapteinløytnant/stabssersjant/flotiljemester (OF 2/OR 7) gis et tillegg på kr. 1 733,- per måned.

Personell på gradsnivå major/orlogskaptein/kommandersersjant/orlogsmester (OF 3/OR 8) og høyere gis et tillegg på kr. 2 888,- per måned.

Tillegg etter pkt. 3.1 til og med 3.5 kan ikke kombineres med tillegg etter pkt. 4.

5. FELLESBESTEMMELSER

5.1 Avvik fra forsvarstilsatteforskriftens regler om varslingstid

Forsvarets personell i militære avdelinger, herunder oppsatte flyskvadroner, fartøy og hær- og operative felles- og forsyningsavdelinger avdelinger/enheter skal være forberedt på kortere varslingstid, men kunngjøring av mulig disponering skal gis så tidlig som overhodet mulig. Muntlig informasjon om mulige oppdrag anses tilstrekkelig som varsling, men skal stadfestes skriftlig snarest mulig.

Etter forsvarstilsatteforskriften § 18 første ledd bør de som beordres til internasjonale operasjoner motta beordringen minst fire uker før fremmøte i Norge. Fristen kan fravikes av FSJ i særlige tilfeller. Dette gjelder eksempelvis ved nye tidskrisiske operasjoner, naturkatastrofer og/eller hjelpeaksjoner. Dersom det ikke er gitt varsel etter forskriften tilstås en engangskompensasjon på kr. 3150,-.

5.2 Dekning av dokumenterte merutgifter

Arbeidstaker kan kreve erstatning for dokumenterte merutgifter som følge av at arbeidsgiver pålegger arbeidstaker å utføre arbeid under planlagt fritid som følge av en beordring til internasjonal operasjon.

5.3 Dekning av nødvendige helseutgifter

Stadig tjenestegjørende personell som beordres til internasjonale operasjoner kan i særlige tilfeller få dekket nødvendige utgifter til å etterkomme de helsemessige krav til medisinsk skikkethet. Slik dekning kan som hovedregel kun tilstås ved beordringer med mindre enn fire ukers varsel. Det kan for eksempel tilstås utgiftsdekning ved pålagt nødvendig tannbehandling av hensyn til å sikre rask deployering. Søknad med dokumentasjon fra militær lege/tannlege sendes til FPVS.

Det gis utgiftsdekning for personer ved HRS enhet/avdeling (hurtigreaksjonsstyrke) i tilfeller hvor det er nødvendig av hensyn til den operative beredskap. Søknad med dokumentasjon fra militær tannlege sendes til FPVS.

5.4 Valutaforskudd for observatører og personell i stabstillinger

Ved minimum seks måneders beordring til operasjoner hvor personellet mottar pengeforpleining for selv å dekke kost og losji, kan det tas ut et valutaforskudd inntil kr. 50 000,- for innkjøp av eventuelle møbler og husholdningsartikler. Valutaforskuddet kan utbetales tidligst en måned før deployering. Valutaforskuddet tilbakebetales gjennom månedlige trekk i lønn i løpet av deployeringsperioden.

5.5 Reiser

Forsvarets flyavtale/firmakode skal benyttes så langt det er mulig. For personell som ikke kan bestille selv bestilles reiser av avdelingen.

5.5.1 Bruk av fellestransport ved beordring til tjeneste i internasjonale operasjoner

Ved beordring til en internasjonal operasjon tilstås den tilsatte godtgjøring i henhold til reiseregulativet innenlands fra bopel i Norge til fremmøtested for fellestransport.

Ved frabeordring tilkommer den tilsatte godtgjøring i henhold til reiseregulativet innenlands fra ankomststed etter fellestransport til Norge og til bopel i Norge.

Ved frabeordring tilkommer den tilsatte godtgjøring i henhold til statens reiseregulativ fra ankomststed etter fellestransport til utland og til bopel i Norge.

5.5.2 Hjemreise under forberedende tjeneste i Norge

Retten til gratis hjemreise gjelder ikke for personell som gjennomfører den forberedende tjenesten på sitt faste tjenestested og skattemessig bor innenfor tjenestestedets naturlige boområde.

Under forberedende tjeneste dekkes hjemtransport på statens billigste måte. Nødvendige transportutgifter til taxi/leiebil kan dekkes etter forhåndsgodkjenning fra lokal sjef i tilfeller hvor bruk av offentlig transport vesentlig vil redusere hjemmetiden.

Kostnader forbundet med hjemreisene kan betales på forhånd av den enkelte og refunderes etter reiseregning. Prinsippet om statens billigste reisemåte skal benyttes og setter rammen for totalkostnaden dersom annen transport nyttes. Nødvendige utgifter til overnatting i forbindelse med reisen dekkes. Reisene er ikke kostbærende.

5.5.3 Fri hjemreise under tjenesteperioden

Hjemreisene er et personellpolitisk virkemiddel ut fra sosialmedisinske begrunnelser for eksempel mentalhygiene for personell med stor slitasje, høy andel av rekapitulering og særlig behov for hvile. Reise til bopel i Norge skal prioriteres.

I tjenesteperioden tilstås en fri hjemreise tur-retur fra tjenestestedet til hjemsted i Norge per tredje måned (90 dager). Intensjonen er at personer med kontrakt ut over tre måneder skal avvikle sin permisjon i løpet av tremånedersperioden. De med beordring på mer enn 180 dager skal avvikle reisene etter eksempelvis to og fire måneder.

Det skal på forhånd utarbeides reiseplan hvor antall hjemreiser for kontingenten fastsettes. Bestemmelsen innebærer ikke at man kan planlegge med deployeringer av kortere varighet enn tre måneder i den hensikt å spare hjemreiser.

Ordningen med kompensasjon på kr. 12 000,- med bakgrunn i tapt permisjon gjelder kun tariffestede hjemreiser. Det er kun NCC/SNR i samråd med FOH og FST/O som kan kansellere hjemreiser.

Hvis operasjonens karakter er slik at det på forhånd er bestemt at det ikke kan gjennomføres hjemreiser, skal personellet opplyses om dette i god tid forut for innkalling. Denne avgjørelsen tilligger oppsettende enhet i samråd med FOH og FST/O. De tariffestede hjemreiser skal kompenseres med kompensasjon som ovenfor ved slutttoppgjør. Skulle det likevel oppstå en situasjon med muligheter for å gjennomføre permisjon skal gjennomføring av permisjon prioriteres.

I tillegg til de tariffestede hjemreiser kan det tilstås en administrativ reise til hjemsted i Norge (bopel) per sjettede måned. Bruk av denne reisen kan kun godkjennes av NCC/SNR/ tilsvarende, som eventuelt godkjenner dette ut i fra operative hensyn.

Ved rekapitulering kan, dersom den operative situasjonen tilsier det, den ene administrative reisen nyttes til rekapleav mellom to seksmånederskontingenter. Dersom dette medfører uttak av flere permisjonsdager enn arbeidstakeren opptjener i løpet av disponeringen, kan rekreasjonsdager forskutteres i et begrenset omfang, men dog slik at det blir minst en uke rekapleav.

Når kommersielle flyselskaper nyttes skal statens billigste reisemåte legges til grunn. Det gis ikke kostgodtgjørelse ved hjemreiser.

Dersom hjemreise ikke kan gjennomføres, kan det gis anledning til en reise i operasjonsområdets nærliggende områder gjennomført som fellesreise, organisert av avdelingen. Utgiftene skal ikke overstige kostnadene for operasjonsområde-bopel. Øvrige reiser som ikke er organisert som fellesreiser, skal gå til hjemsted i Norge.

Personell som har fast eller midlertidig bosted i et tredjeland kan legge hjemreisene dit. Utgiftene skal ikke overstige kostnadene operasjonsområdet – Norge.

Der Forsvaret ikke har organiserte fellestransporter ifm. hjemreiser, gis observatører adgang til å nytte hjemreisene til å møte familien i tredjeland, innenfor billigste reisemåte for strekningen operasjonsområdet – hjemsted.

5.5.4 Omsorgsreise (barnepassreise)

I forbindelse med internasjonal tjeneste gjelder retten til gratis omsorgsreiser også familier der kun den ene er ansatt i Forsvaret. Det forutsettes at den forsvarsansattes samlivspartner er yrkesaktiv eller er forhindret i å være yrkesaktiv. Tjenestegjørende personell tilstås en omsorgsreise ved hver tredje måneds tjeneste i internasjonale operasjoner (tjenesteperioden). Omsorgsreiser gjelder personell som har forsørgeransvar for barn og ungdom under 15 år.

Se for øvrig utfyllende retningslinjer i Bestemmelser for Transporttjenesten i Forsvaret (BTF).

5.5.5 Pårørendereise

Reise innlands for pårørende til tilsatte i Forsvaret kan tilstås der det arrangeres familie- og pårørendesamlinger i den hensikt å ivareta tilsatte som påføres belastninger i forbindelse med internasjonale operasjoner. Arrangementet skal dokumenteres med eget program tilpasset den internasjonale operasjonen som den/de tilsatte skal gjennomføre, eller har gjennomført. Utgifter til flyreise, bevertning og ev. overnatting dekkes av ansvarlig arrangør.

Gjelder normalt reiser (tur-retur) for inntil to personer der den tilsatte skal eller har vært i en internasjonal operasjon og de pårørende blir værende i Norge.

Med pårørende forstås i denne sammenheng den/de som den tilsatte selv bestemmer.

Reiser rekvireres via FLO Trans. Kun utgifter til flyreiser dekkes. Alternative transportutgifter kan dekkes etter søknad.

5.5.6 Reise til deltagelse på medaljeseremoni

Reise til deltagelse på medaljeseremoni som gjennomføres i regi av AFA etter endt avviklingsperiode er å betrakte som ordinær tjenestereise etter Særavtale for reiser innenlands for statens regning. Reiseutgifter dekkes av AFA.

5.5.7 Hjemssending

Saksbehandlingsreglene for hjemssending følger av forsvarstilsatteforskriften kapittel 7 og FPH del E, pkt. 10. Reiseutgifter og øvrige kostnader ved hjemssending belastes Forsvaret.

5.6 Kost og losji i utlandet under tjeneste i internasjonale operasjoner

Hvis pengeforpleiningen fra Norge og andre organisasjoner medfører et reelt overskudd skal utenlandstillegget, som skal dekke relevante merutgifter, reduseres med en prosentsats fastsatt av Forsvarsstaben.

Hvis annen myndighet, som f.eks. FN eller OSCE betaler MSA/LA tilvarende for kost/losji utbetales ikke norske satser for kost/overnatting i henhold til Særavtale om dekning av utgifter til reise og kost utenfor Norge.

5.7 Opptjening av permisjons- og rekreasjonsdager

Det er NCC/SNR/SNO/avdelingssjef/tilsvarende som administrerer permisjonsordningen og fører regnskap over opptjente/avviklede dager.

5.8 Avvikling av ferie

Opptjening av permisjon- og rekreasjonsdager og tid i tidbank kommer i tillegg til ferie etter ferieloven.

Ferie skal normalt være avviklet før forberedende tjeneste starter.

Partene er enige om at det kan avvikles forskuddsferie på inntil 14 virkedager og overføres inntil 14 virkedager ferie til det påfølgende ferieår, jf. ferieloven § 7 tredje ledd og HTA pkt. 6 nr. 1 og 10. Ferie som i strid med ferieloven ikke er avviklet ved ferieårets utløp skal overføres til det påfølgende ferieår.

For personell som ved kontraktens opphør går ut av Forsvarets tjeneste, utbetales opptjent feriegodtgjørelse. Unntatt herfra er personell ansatt i annen statsetat.

Utbetaling kan tidligst foretas andre måned og senest den tredje måned etter at den endelige lønnsavregning for kontingenten er foretatt.

Tiden for ferie innenfor ferieåret etter ferielovens § 7 kan fravikes i de tilfelle tjenesteperioden strekker seg ut over ferieperioden. Ved frivillig rekapitulering eller frivillig disponering i 12 mnd eller mer, aksepterer arbeidstaker at ferielovens bestemmelser om 3 uker (18 dager) sammenhengende ferie innenfor ferieperioden kan fravikes, og at ikke avviklet ferie tas utenom ferieperioden i henhold til § 7, eventuelt overføres til neste år. Arbeidsgiver og arbeidstaker skal før en slik disponering inngå en skriftlig avtale om avvikling av ferie. Dersom Forsvaret forsettlig eller uaktsomt unnlater å sørge for at

personellet gis feriefritid og feriepenger i samsvar med reglene i ferieloven, kan Forsvaret bli erstatningsansvarlig etter ferieloven § 14.

Under all ferieavvikling i tjenesteperioden beholdes lønn i henhold til stilling i OPL/I (05.128), men alle andre vilkår etter denne avtale faller bort.

Arbeidsgiverstyrt pålagt ferie (minimum tre ukers sammenhengende) kan avvikles mellom den forberedende tjeneste og tjenesteperioden såfremt personellet blir informert om ferieperioden i god tid, minimum to måneder før, og denne ferien faller inn i den normale ferieperioden (1. juni – 30. september). Under all ferieavvikling i disponeringsperioden beholdes lønn iht. stilling i OPL/I (05.128), men alle andre vilkår etter denne avtalen faller bort.

5.9 Personskade, død og tingskader

Det vises til:

- Protokoll 15. november 2017 mellom KMD og hovedsammenslutningene om særavtale om forsikringsordninger ved tjenestegjøring i internasjonale operasjoner (INTOPS)
- Lov 12. august 2016 nr. 77 om verneplikt og tjeneste i Forsvaret m.m. (forsvarsloven) §§ 55 og 56
- Lov 16. juni 1989 nr. 65 om yrkesskedeforsikring.
- Lov 15. juni 2001 nr. 53 om erstatning ved pasientskader mv. (pasientskadeloven)
- Lov 13. juni 1969 nr. 26 om skadeserstatning
- Statens personalhåndbok pkt. 10.22, jf. forskrift om billighetserstatning i Forsvaret § 5

5.10 Fagforeningsarbeid

Det skal på avdelingsnivå i tjenesteperioden legges til rette for samarbeid og informasjon mellom ledelsen og representanter for arbeidstakerorganisasjonene.