



Direktiv for ivaretagelse av familier i Forsvaret. "Familiedirektivet"

Forsvarssjefen fastsetter Familiedirektivet til bruk i Forsvaret.

Oslo, 1. april 2009

Sverre Diesen
General
Forsvarssjef

Metadata

KORTTITTEL:	Familiedirektivet
SIKKERHETSGRADERING:	UGRADERT
IKRAFTTREDELSE:	2009-04-01
HJEMMEL:	Organisasjons- og instruksjonsenheten
ANSVARLIG FAGMYNDIGHET:	FSJ/FST
GJELDER FOR:	Forsvaret
FORRIGE VERSJON:	Familiedirektivet av 2006-01-01

Innhold

1 Innledning	3
1.1 FORMÅL	3
1.2 VIRKEOMRÅDE	3
1.3 FORHOLD TIL ANDRE DOKUMENTER	3
1.4 ANSVARET FOR DIREKTIVET	3
1.5 DEFINISJONER	3
2 FAMILIEPOLITISKE KRAV	4
2.1 GENERELT	4
2.2 ETABLERING - HJEM OG BOLIG	4
2.3 NETTVERKSBYGGING	4
2.4 INFORMASJON	4
2.5 FAMILIESTØTTE	4
2.6 HJEMMESTØTTE	5
3 STYRING OG ORGANISERING	5
3.1 GENERELT	5
3.2 FAMILIEKOORDINATOR	5
3.2.1 Regional familiekoordinator	5
3.2.2 Lokal familiekoordinator	5
3.3 FAMILIEFORUM	5
3.3.1 Sentralt familieforum	5
3.3.2 Regionale familieforum	6
3.3.3 Lokale samarbeidsforum	6
3.4 MÅL- OG RESULTATINDIKATORER	6
4 Ikrafttredelse	6

1 Innledning

1.1 Formål

Formålet med direktivet er å sette en felles standard for praktisering av Forsvarets familiepolitikk. Hovedprinsippet for Forsvarets familiepolitikk er at ansatte skal kunne kombinere en karriere i Forsvaret med et godt familieliv. Direktivet skal sikre familiene forutsigbarhet gjennom tiltak som utformes og praktiseres iht familiepolitiske krav, og som er tilpasset ulike tjenestemiljøer og avdelinger. Videre er formålet med direktivet å sikre planmessig og effektiv ressursbruk gjennom styring, organisering og samarbeid mellom fagmiljøer på alle nivåer.

1.2 Virkeområde

Tiltak for ivaretagelse av familier iht direktivets familiepolitiske krav skal bidra til at tjenestelige forhold i minst mulig grad medfører ekstra belastninger for den forsvarsansatte med familie. Kravene i direktivet skal vektlegges ved planlegging og gjennomføring av personell disponeringer, samt ved deltakelse på øvelser og deployeringer i innland/utland. Familiedirektivet gjelder for all utvikling, iverksettelse og praktisering av tiltak for ivaretagelse av familier i Forsvaret innenfor Forsvarssjef (FSJ) myndighetsområde.

1.3 Forhold til andre dokumenter

Familiedirektivet skal understøtte Forsvarets personellstrategiske mål. Direktivet forholder seg til Forsvarets familiepolitikk i Forsvarets personellhåndbok del A. Tiltak og ordninger skal innarbeides i virksomhetsplaner, reflekteres i budsjett dialoger, dekkes innenfor virksomhetens tildelte budsjett og i henhold til gjeldende avtaler, regelverk og regulativ. Beslutning om fravikelse fattes av FSJ eller den som er gitt fullmakt.

Direktivet skal vektlegges som styringssignal ved revideringer av avtaler, regulativ og regelverk som gir de nødvendige hjemmelsgrunnlag.

Forståelse og anvendelse av familiedirektivet fremgår av egen veiledning tilgjengeliggjort i FOBID.

1.4 Ansvar for direktivet

FSJ har ansvaret for å tolke og gi informasjon om direktivet.

Forsvarsstaben (FST) har det overordnede ansvaret for utarbeiding av veiledningen til direktivet og opplæring av personell med familiepolitisk ansvar og oppgaver.

Sjefer og ledere ved de enkelte avdelinger har ansvaret for at eget personell blir gjort kjent med direktivet og at det blir fulgt opp med nødvendige tiltak.

1.5 Definisjoner

I dette direktiv betyr:

- a) familie: den ansatte med ektefelle/samboer/partner og eventuelle barn samt foreldre, søsken og besteforeldre (enkelte avtale- og regelverk kan gi særskilte definisjoner).
- b) fagpersonell: personell med fagansvar for områder som grenser til familiepolitiske tiltak og ordninger, som for eksempel personell-, velferds-, preste-, sanitets- og bolig tjenesten samt personell fra tjenestemannsorganisasjonene.

2 FAMILIEPOLITISKE KRAV

2.1 Generelt

Familiepolitiske krav skal søke å ivareta familiens behov. Kravene er satt for å tilfredsstille hele familien, og bør ikke bare rettes gjennom den tjenestegjørende. Oppfyllelse av kravene kan tilpasses familiens varierende behov og interesser ved å utfylle eksisterende sivile tilbud. Forsvarets familiedirektiv inneholder krav for følgende områder:

- * Etablering - Hjem og bolig
- * Nettverksbygging
- * Informasjon
- * Familiestøtte
- * Hjemmestøtte.

2.2 Etablering - Hjem og bolig

Forsvaret ønsker at personellet og deres husstand primært etablerer seg i nærheten av tjenesteområdet. Dersom dette ikke er ønskelig skal det legges til rette for gode pendlerordninger.

Forsvaret har, sammen med sivile lokale myndigheter og familien, et ansvar for at familien integreres på tjenestestedet. Forsvarets tilbud om leieboliig understøtter dette.

2.3 Nettverksbygging

Sosiale nettverk er viktig for samhørighet, støtte og grunnleggende behov for sikkerhet og trivsel. Nettverksbygging står sentralt i Forsvarets familiepolitikk. For å skape trygghet og tilhørighet skal Forsvarets avdelinger tilrettelegge for lokal nettverksbygging. Lokal avdeling skal ha en plan for nettverksbyggende aktiviteter og denne skal integreres i avdelingens virksomhetsplan. Familien til personell som beordres til tjeneste som innebærer deployering til inn/utland eller tjeneste i internasjonale staber skal ivaretas spesielt.

2.4 Informasjon

Forsvaret skal legge til rette for god kontakt mellom familien og Forsvaret da dette er nødvendig for å kunne ivareta familiens behov. Informasjon skal gis for at belastningen på familien, som følge av tjenesten, skal bli minst mulig, herunder også informasjon om avdelingens særegenheter og tjenestemønster. Familier som ikke bor i nærheten av tjenestestedet skal også ivaretas.

Forsvaret skal ha en egen nettside (Familieweb) hvor den ansatte, med familien, kan søke informasjon om tjenestestedet, lokalmiljøet rundt og ulike familiestøtteordninger. FST er ansvarlig for drift og oppfølging av Familieweb.

2.5 Familiestøtte

Forsvaret skal legge til rette for at familiemedlemmene har muligheten til å vedlikeholde kontakten seg i mellom, og iverksette tiltak for å redusere belastningen på familien som følge av Forsvarets virksomhet. Ivaretagelse av omsorg for barn står sentralt.

Personelldisponeringer, øvelser, operasjoner og annen aktivitet skal planlegges slik at familien gis størst mulig forutsigbarhet.

Forsvaret skal søke å tilrettelegge tjenesten for ansatte med eneomsorg for barn, og familier hvor begge foreldre er ansatt i Forsvaret. Dette gjelder spesielt når personell beordres til tjeneste som innebærer deployering til inn/utland eller tjeneste i internasjonale staber. Beordringsperioder og rotasjonsmønstre skal tilpasses slike familiers spesielle situasjon.

2.6 Hjemmestøtte

Forsvaret skal ved behov bidra til å løse praktiske problem som følge av at den forsvarsansatte er borte fra hjemmet. Forsvaret kan bistå med rådgivning, støtte samt formidle kontakt ved hendelser i og omkring hjem og bolig. Hjemmestøtten skal primært rettes mot akutte behov. Familier med barn skal gis prioritet.

3 STYRING OG ORGANISERING

3.1 Generelt

Direktivet gjelder i hele Forsvaret etter prinsippet om sentralisert styring og desentralisert utøvelse. FST eier og er ansvarlig for fagområdet familiepolitikk og ledelse av sentralt familieforum. FSJ direkte underlagte sjefer (FDUS) er ansvarlig for ivaretagelse og budsjettering av familiepolitiske tiltak i egen organisasjon.

Desentralisert utøvelse skal foregå så nært familiene som mulig. Den enkelte avdeling har ansvar for å utøve de familiepolitiske tiltakene lokalt og ivareta kontakten mellom avdelingen og de ansattes familier. Det skal utarbeides en plan for ivaretagelse av familier lokalt. Planen skal integreres i avdelingens virksomhetsplan og forankres gjennom ressursdialog med overordnet myndighet.

Utpekte avdelinger i FSJ virksomhetsplan gis et regionalt koordinerende ansvar for å samkjøre tiltak der det er hensiktsmessig i et nærmere geografisk område.

3.2 Familiekoordinator

Familieivaretagelse skal være en integrert del av tjenesten ved alle Forsvarets avdelinger. Funksjonen som familiekoordinator kan være tillagt en særskilt stilling, eller inngå i annen eksisterende stilling.

3.2.1 Regional familiekoordinator

Familiekoordinatorer med et regionalt ansvar skal bidra til kontinuitet og synergier innenfor eget geografisk område gjennom ledelse av regionalt familieforum. Videre skal felles tiltak driftes og koordineres samt at det skal ytes støtte til lokale familiekoordinatorer.

3.2.2 Lokal familiekoordinator

Den enkelte avdeling skal ha en familiekoordinator som er ansvarlig for gjennomføring av tiltak, fastlagt i en lokal plan tilpasset avdelingens og tjenestens egenart og som imøtekommer familiepolitiske krav i direktivet.

3.3 Familieforum

I tillegg til innføring av funksjonen familiekoordinator i linjeorganisasjonens stillingsbeskrivelser skal det etableres familieforum. I familieforum deltar personell som har familieivaretagelse som funksjon i lokal og koordinerende rolle. Deltakerne i familieforumet skal være et samlet fagmiljø med fokus på oppfølging og iverksetting av tiltak mellom avdelinger og tjenestemiljøer. Familieforumet skal samordne og overføre beste praktisering av tiltak, evaluere effektivitet og synkronisere rapportering. Familieforum bør dannes på tvers av forsvarsgrener og fellesinstitusjoner, og/eller integrere avdelinger innen et bestemt geografisk område.

3.3.1 Sentralt familieforum

Sentralt familieforum er FSJ rådgivende organ innen familiepolitikk i Forsvaret. Forumet er ledet av FST og består av representanter fra FDUS og observatører fra ulike fagmiljøer samt tjenestemannsorganisasjonene. Sentralt familieforum skal møtes minimum to ganger årlig.

3.3.2 Regionale familieforum

Regionalt familieforum er et koordinerende utvalg bestående av familiekoordinatorer og fagpersonell innen et gitt geografisk område.

3.3.3 Lokale samarbeidsforum

Samarbeidsforum bestående av familiekoordinator og øvrig fagpersonell på avdelingsnivå.

3.4 Mål- og resultatindikatorer

Familiedirektivets krav og pålegg skal gjennom vurdering av effekt og ressursbruk evalueres ift understøttelse av strategiske mål i FSJ strategiske kart, og skal følges opp i Resultat og kontrollrapport/Forsvarssjefens årsrapport (RKR/FÅR) i virksomhetsrapporteringen.

4 Ikrafttredelse

Familiedirektivet trer i kraft 2009-04-01. Samtidig settes Direktiv for organisering og tiltak for ivaretagelse av familier i Forsvarets militære organisasjon av 2006-01-01 ut av kraft.