



**Vi skal strekke oss mot stjernene for å
gjøre hver dag verdifull**

2010

Stiftelsen Kolsåstrollet barnehage ble stiftet 27. Juni 2000. Barnehagen ble med det den første barnehagen til Forsvaret i Oslo-området. Ideen var å gi ansatte i Forsvaret et tilbud for å lette levering/henting av barn innen kort avstand fra arbeidsplassen på Kolsås.

Barnehagen er med sine 10 år en ung barnehage, en barnehage som har fremtiden foran seg. For å kunne møte fremtiden må vi imidlertid kjenne og forstå fortiden. Styret har derfor fått utarbeidet dette skriftet - et historisk tilbakeblikk på tilblivelsen.

Stiftelsen Kolsåstrollet barnehage fremstår i 2010 som en veldrevet barnehage med dyktige medarbeidere opptatt av barn og deres utvikling. Dette sammen med gode rammebetingelser og en sunn økonomi gjør at barnehagen står godt rustet til å møte fremtiden.

Hva vil fremtiden bringe? Det er opp til oss. Styret har derfor igangsatt et strategiarbeid hvor vi sammen med ansatte og foreldre skal peke ut retningen for utvikling av barnehagen de neste 4 år. Styrets ønske er å arbeide for gode og trygge rammer som muliggjør at vi også i fremtiden kan leve opp til vår visjon:

- Vi skal strekke oss etter stjernene for å gjøre hver dag verdifull –

Takk til ansatte, foreldre og barn gjennom de første 10 år. Sammen står vi godt rustet til å møte fremtiden.

Gratulerer med 10 års dagen

Kolsås, juni 2010

Petter Christensen
Styreleder

Forhistorie

Forsvaret overtok NATOs anlegg på Kolsås da NATOs Nordkommando ble flyttet. Samtidig startet et prosjektarbeid med formål å relokalisere/etablere Forsvarets overkommando/Sikkerhetsstaben, FO/S, Hærens Forsyningskommando, HFK og Forsvarets tele - og datatjeneste, FTD på Kolsås. Leiren ville få ca 1000 arbeidsplasser.

Idé

I forbindelse med prosjekttering av nybygg på Kolsås foreslo FTD v/prosjektleder Yngve Anton Thirud å bygge en barnehage for Forsvarets ansatte på Kolsås. Dette ville i så fall være den første barnehagen til Forsvaret i Oslo-området.

Ideen var å gi ansatte et tilbud på enkel levering og henting av barn innen kort avstand fra arbeidsplass. FTD mente det ville være et betydelig velferdsgode å ha sine barn i en barnehage med sikre og trygge forhold. Konkurransen om godt kvalifiserte medarbeidere var hard og tilbud om plass for barna i en veldrevet barnehage ville være et viktig element i en rekrutteringsprosess. En barnehage ville samtidig bidra til redusert "turnover" blant medarbeiderne og kunne spare Forsvaret for betydelige beløp i en ansettelses- og opplæringsprosess.

Historikk

Prosjektet gjennomførte en spørreundersøkelse blant medarbeiderne i leiren. Resultat: ca 50 ønsket plass og ca 40 var delvis interessert. Dette var positivt, og prosjektet besluttet å arbeide videre med å få barnehagen godkjent.

Forslaget ble den gang mottatt med lunken interesse i Forsvarets overkommando/Forvaltningsstaben. Det var liten interesse og vilje til å delta i denne prosessen. Gjennom klokskap og lobbying fikk likevel prosjektgruppen aksept for å starte et skisseprosjekt. Arealer innenfor/utenfor leiren ble vurdert. Prosjektgruppen konkluderte med at et område nedenfor FTDs bygningsmasse ville egne seg best. Her var det både flatt og kupert uteareal som også var større enn minstekravene. Det var likeledes enkelt å lage atkomst utenfor militært område samt gjerde inn området. Med erfaringstall fra Rena leir ble kostnaden beregnet til ca 18 mill kr. Dette ble imidlertid ansett som en altfor høy sum for en barnehage i Forsvaret.

En dag under lunsjen i kantinen diskuterte ingeniørene Kjell Kampestuen og Per Egil Nilsson fra Forsvaretsbygg hva som kunne gjøres for å redusere kostnadene, hvorpå Nilsson tok en serviett og tegnet inn en barnehage under prosjektert nybygg for FTD. Her skulle det likevel sprenges en teknisk etasje. Ved å sprengre ut i full bredde, samt bygge en utstikker på Nordsiden ville en få plass til et inneareal for 60-70 barn. Kostnaden ble beregnet til ca 9 mill. som var en halvvering av tidligere beregnede kostnader. Som spinoff ville FTD kunne få en terrasse på taket av barnehagen. Arkitekt Jacobsen & Reiten ble kontaktet og det ble tegnet et tilbygg.

Samtidig ble det gjennomført et prosjektmøte hvor Bærum kommune ble orientert om status og fremdrift for hele Kolsåsprosjektet. Yngve Anton Thirud benyttet anledningen til å ta opp barnehagen som sak og fikk full støtte fra ordfører Odd Reinsfelt. Ordføreren var klar i sin tale: "Det skal arbeide ca 1000 personer på Kolsås, og det vil være en skandale om Forsvaret ikke etablerer barnehage". Med dette som ballast ble Forvaltningsstaben pånytt kontaktet. Denne gangen var resultatet positivt. Kolsåsprosjektet skulle også omfatte bygging av en barnehage.

Gjennom god økonomisk styring av byggeprosjektene på Kolsås klarte man å frigjøre de ca 9 mill kr. som var nødvendig for å bygge barnehagen. Både prosjektet og avdelingene på Kolsås satte alle kluter til for at etableringen av barnehagen skulle bli vellykket.

Et interimstyre for barnehagen ble etablert med Thomas G. Mayer, HFK, Carsten Rapp, FO/S og Yngve A Thirud, FTD som representanter for avdelingene på Kolsås. Styret startet med å

vurdere eierform på barnehagen (aksjeselskap eller stiftelse). Etter råd fra FTD ble stiftelse valgt. En stiftelse er strengt regulert og må blant annet forholde seg til Stiftelsesloven, Stiftelsestilsynet og Brønnøysundregistrene hva gjelder registrering, regnskap, årsmelding og revisjon. En stiftelse er imidlertid selveiende med et styre som skal sikre at stiftelsen følger relevante lover og forskrifter. Styrets skal arbeide for stiftelsen beste, og ikke ta styring fra stifterne. Stifterne mister derfor råderetten når stiftelsekapitalen er innbetalt og stiftelsen er formelt registrert. På denne måten ville man oppnå et klart skille mellom normal forsvarsaktivitet og barnehagedrift.

Det må nevnes at det å etablere en stiftelse i Forsvaret ikke var problemfritt. Forsvaret er vant til at øverste militære sjef har det avgjørende ordet i de fleste saker. Det var derfor vanskelig for enkelte militære sjefer å forstå og akseptere stiftelsen som en selveiende enhet som ikke tar styring, selv fra de som gikk inn med stiftelseskapital.

Styret utarbeidet vedtekter for barnehagen, hvor Bærum kommunes retningslinjer for barnehagedrift ble lagt til grunn for driften. Foreldreavgiften skulle være som for kommunale barnehager.

Stifterne bidro med grunnkapital (stiftelseskapital) og nødvendig driftskapital. Samtidig ble det nedfelt i vedtektene at stifterne skulle dekke et evtuelle underskudd når det var behov for dette. Entusiasmen var stor hos alle involverte som velvilligst stilte møbler, telefonutstyr og datamaskiner til rådighet. Det ble også sørget for innkjøp av nødvendige ute- og inneleker.

Proessen med opptak av barn ble startet og det ble tidlig klart at Kolsåstrollet barnehage ville bli fulltegnet fra første driftsår. Det ble søkt etter medarbeidere som ikke bare hadde nødvendige faglige kvalifikasjoner men som også var dedikerte i sitt forhold til barn. Thomas G Mayer ble ansatt som barnehagens første daglig leder.

Kolsåstrollet ble etablert som en 4 avdelings barnehage og var i full drift fra august 2000. Etter at Thomas Mayer søkte om permisjon våren 2001 overtok Hilde Haug Svendsen først som vikar og fra 7. juli 2002 som fast ansatt daglig leder.

Økonomien i barnehagen var de første årene anstrengt og det var behov for årlige driftstilskudd fra stifterne. Mye av årsaken til dette var at de fleste kommuner så på denne type barnehage som en bedriftsbarnehage. Barnehage hadde derfor ikke krav på kommunalt tilskudd. Med bakgrunn i innføring av maksimalpris for foreldrebetaling og andre statlige føringer endret Bærum kommune sitt syn i 2004. Kommunen bidrar nå med samme tilskudd som for andre private barnehager i Bærum kommune.

Kolsåstrollet barnehage har de første 10 årene rekruttert barn med foreldre ansatt i Forsvaret med tjenestested Kolsås base. I den grad det har vært ledige plasser har ansatte fra andre avdelinger i Forsvaret også kunnet søke om plass.

Barnehagens styre har ved flere anledninger gjennomført seminar for styremedlemmer, daglig leder og nestleder. Målet har hele tiden vært å styrke kompetansen og løse utfordringer til beste for barn, ansatte og ledelse. Det er lagt vekt på at barnehagens medarbeidere skal få god opplæring og mulighet til videreutvikling.

Formål - verdigrunnlag

Stiftelsen Kolsåstrollet barnehage har som formål på ideelt grunnlag å drive barnehage for barna til ansatte hos stifterne, og bidra til å rekruttere og sikre kontinuitet av kvalifiserte medarbeidere til barnehagen.

Barnehagen skal i nært samarbeid med foreldrene gi barna et godt livsgrunnlag basert på samfunnets etiske og moralske grunnverdier. Barna skal gis en moderne pedagogisk og trygg oppdragelse med vekt på sosial kompetanse, slik at barnas utvikling stimuleres på en positiv måte. Målet er at når barna slutter i barnehagen skal de være sosialt kompetente, selvstendige, fornuftige, positive og glade individer.

Kolsåstrollet skal også bidra til at egne ansatte har en trygg og positiv arbeidsplass hvor humor, arbeidsglede, trivsel og helse er høyt prioritert. Arbeidsstokken skal gjenspeile fordeling av kvinner og menn samt alderssammensetningen i samfunnet forøvrig. Dette lærer barna å forholde seg til ungdom, voksne og eldre, menn som kvinner. Personalet fremstår ofte som rollemodeller for barna, hvor kunnskaper, holdninger og ferdigheter har stor betydning. Ansatte blir derfor oppmuntret til å delta på kurs for å videreutvikle seg.

HMS og planarbeid

Barnehagen har fra starten lagt vekt på gode rutiner hvor barnas sikkerhet kommer foran alt annet. Det er investert betydelige midler i barnas inne og utearealer med vekt på kvalitetsleker og sikring av ute/inne-områdene. Her benytter man seg av anerkjente leverandører av godkjent utstyr og lekeapparater til barnehager.

Daglig leder har ansvar for å utarbeide planer for rasjonell og nøktern drift. Sammen med medarbeidere, foreldre og styret, legges planer for gjennomføring av driftsåret (årsplan), opplæring, HMS og Internkontroll. Det er utarbeidet retningslinjer for håndtering av HMS, intern sikkerhet, medarbeidersamtaler og handlingsplaner som: Mot mobbing, skilsmisser, biting, voldsutsatte barn, sikkerhet, IKT og Beredskapsplan for alvorlige ulykker. Det er også utarbeidet en egen informasjonsfolder *En presentasjon av barnehagen min* som gis til foreldre og andre som har interesse.

Det gjennomføres brukerundersøkelser hvor foreldrenes oppfatning fremkommer. Resultatene har vært udelt meget positive. Dette oppleves som gledelig og er en viktig oppmuntring i det daglig arbeidet. Det gjennomføres også undersøkelser rettet mot trivsel på arbeidsplassen slik at man kan iverksette tiltak så tidlig som mulig dersom det oppstår situasjoner som krever dette. Også her er tilbakemeldingene positive. De ansatte trives på arbeidsplassen.

Stillingsinstrukser for daglig leder og styrets representanter er utarbeidet. Dette er gjort for å sikre forutsigbarhet og trygghet i utøvelsen av den enkeltes arbeid og unngå samrøre mellom styret og daglig ledelse. Tilsvarende er også gjort for alle medarbeidere.

Barnehagen har etablert eget samarbeidsutvalg, SU, mellom barnehagens ansatte og foreldre. Styret er representert i utvalget. Dette sikrer at berørte parter får relevant informasjon om barnehagens drift og kan ta aksjon ved behov.

Det er også etablert et forelderåd som består av alle foreldrene til barna i Kolsåstrollet. Forelderådets arbeidsutvalg, FAU, velges blant foreldrene og samarbeider tett med barnehagen.

Daglig leder er medlem av et nettverk for daglig ledere i private barnehager Bærum vest. Her drøftes saker av felles interesse, saker fra Bærum kommune og det drives kompetanseheving.

Data om Stiftelsen Kolsåstrollet barnehage

Stiftere: Forsvarets Overkommando/Sikkerhetsstaben, Hærens forsyningskommando og Forsvarets tele- og datatjeneste.

Stiftet: 27. juni 2000. Godkjent i Brønnøysundregistrene ca en måned senere. Stiftelsen Kolsåstrollet barnehage ble også godkjent av Bærum kommune 7. juli 2000.

Areal: Inne 290 kvm netto leke og oppholdsareal. Uteareal ca 4000 kvm. Barnehagen kan ha inntil 73 barn avhengig av alderssammensetningen.

Styreleder: Yngve Anton Thirud til sep 2001, Thomas Odiin til 2003, Randi Nestås til 2005, Petter Christensen fra 21 nov 2005.

Daglige leder: Thomas Gotfried Mayer, Hilde Haug Svendsen fra 26.august 2001.

2010: 4 avdelinger, 56 barn og 18 ansatte. Driftsbudsjettet er på ca 7,9 millioner kroner.

Prosjekter

Barnehagen har fra 2 til 4 prosjekter hvert år. Målet med prosjektene er at barn og voksne i barnehagen skal jobbe på tvers for å sveise alle bedre sammen, og for å ha det gøy i læringssituasjonene. Prosjektene tar utgangspunkt i et eller flere av de 7 fagområdene som er nedfelt i Rammeplan for barnehagen. I prosjektukene skal hele barnehagen ”syde” av temaet, og for å få til dette, har personalet en planleggingsdag i forkant. Her blir ofte foredragsholdere med ekspertise på fagområdet invitert. Dette bidrar til kompetanseheving og trygghet for personalet i gjennomføring av prosjektet. Prosjektperioden avsluttes ofte med en fest med barna eller happening av et eller annet slag.

På høsten ender prosjektet alltid opp i en eller annen form for utstilling som holdes i foajeen i veldferdsbygget, åpen for alle i Kolsås base. Eksempler på prosjekt som barnehagen har gjennomført: Forming, Vann gjennom årstidene, Musikk, Stamstedet, Fargesprell, Velg et land, Verdensrommet, Kroppen vår, Sirkus, Yrker, Matteprosjekt (Antall, rom og form), Filosofi, Lek, Farger, Trafikk, Havet og Drama.

Stamstedet

Gjennom Forsvaret på Kolsås kan barnehagen benytte store utearealer og basens eget sportskompleks. Blant annet disponeres et område ved fotballbanen inne i basen. Der er det satt opp lavvo, gapahuk og en stor bål plass. Det er laget lekeapparater i naturen og bekken som renner igjennom området er svært populær. Området brukes ofte flere ganger i uken.

Dagens drift

Daglig leder har pedagogisk ansvar og ansvar for daglig drift av barnehagen. Det legges stor vekt på de ansattes trivsel og arbeidsmiljø. Resultatet er lavt sykefravær.

Årsplanen er et viktig verktøy i planlegging og gjennomføring av barnehageåret. Planen legger føringer for pedagogiske mål, prosjekt og aktiviteter. Barnehagens visjon og verdisyn preger all gjennomføring. Det tilstrebes et felles menneskesyn: Lik respekt for alle – barn og voksne. Visjon, verdier og menneskesynet ligger til grunn for hvordan barnehagen drives. Omsorg, oppdragelse, lek, læring og sosialt samspill er hovedessensen i barnehagens innhold. Barnehagen vektlegger barns medvirkning og har nedfelt i årsplanen hvordan de ansatte skal forstå hva dette betyr. Det er også laget plan for dokumentasjon og vurdering gjennom barnehageåret

Stat/kommune har de senere årene økt sine tilskudd til privat barnehagedrift. Dette sammen med stram likviditetsstyring har medført at Kolsåstrollet barnehage i jubileumsåret har en sunn økonomi. Behov for driftstilskudd fra eierne er derved redusert.

Kolsåstrollet barnehage er medlem av Private Barnehagers Landsforbund/Arbeidsgiverseksjonen PBL/A. Dette sikrer ansatte og barnehage i forhold til trygge og sikre arbeidsforhold som lønn, ferie, permisjoner, utdanning mv. Medlemskapet i PBL/A sikrer at barnehagen også lettere kan finne løsninger på nye krav som kommer fra stat og kommune som eksempelvis krav om bedriftshelsetjeneste.

Fremtiden

Barnehagesituasjonen i Bærum kommune og stadige omstillinger i Forsvaret gjør at styret til enhver tid må vurdere barnehagens fremtid. I denne forbindelse har styret igangsatt et arbeid med å utarbeide en strategiplan for perioden 2011- 2014. Strategiplanen skal bidra til å peke ut kursen fremover. Målet er å sikre barn, foreldre og ansatte trygge og forutsigbare forhold de kommende fire år.

