

Kolsåstrollet Barnehage



Plan for strategisk utvikling
2015-2019
Veien videre

Vi strekker oss mot stjernene gjennom å gjøre hver dag verdifull

Kolsåstrollet barnehage – Veien videre 2015-2019

Kolsåstrollet barnehage er inne i sitt 15 leveår siden oppstarten i år 2000. Femten menneskeår forbinder vi ofte med det å begynne å bli voksen, eller starten med å tre inn i de voksnes rekker. Vår barnehage er i aller høyeste grad blitt voksen. Den har funnet sin form med å forberede barna til det beste med utfordringene de vil møte i årene som kommer, ved å gi dem et bredt tilbud gjennom mange spennende og ulike prosjekter. Vi ønsker å gi barna et grundig fundament. Et de kan bygge videre på når skolegangen venter og de på egenhånd må skape relasjoner og skal tilpasse seg en ny hverdag hvor de må ta hensyn til andre og bygge vennskap.

Barnehagen har til alle tider forsøkt å fylle alle de 15 – 20 stillingene ved barnehagen med best mulig kvalifisert personale. Dette har vi lyktes svært godt med ved at alle avdelingene er ledet av utdannede pedagoger som har jobbet i barnehagen i mange år. I tillegg har vi barnepleiere, fagarbeidere og assistenter som sammen med ledelsen utgjør en stab som gir av seg selv og skaper gode trygge rammer for barna.

En annen side med det å bli voksen er at de fysiske behovene endrer seg med tiden. Det har styret tatt konsekvensen av ved å foreta en større utbygging og endring av lokaler som bedre tilpasser seg de daglige behovene som har vokst fram. Det er lagt til rette for bedre kontorer, møterom og personalrom. Disse tiltakene gjør at vi kan møte fremtiden med bedre tilrettelagte lokaler både for barn, foreldre og ansatte. Arbeidet med å passe på at lokalene er tilpasset og tilrettelagt for driften vil fortsette inn i de neste årene. Utearealene må hele tiden både ivaretas og utvikles. Barnehagen er i særstilling med å kunne benytte både treningshall og andre uteplasser som er inngjerdet og ikke utsatt for hærverk og tyveri, i og rundt Kolsås Base.

Denne strategiplanen representerer starten på en ny spennende periode med et nytt styre som er blandet med noen erfarne, og flere nye representanter som innehar bred kompetanse på mange områder. At driften ved Kolsåstrollet barnehage går veldig bra skal ikke bli noen sovepute inn i den nye perioden. Målet med strategiplanen vil være å utfordre etablerte rutiner, gjøre opp sjekkpunkter for driften, ansvarliggjøre styrerepresentanter sine tildelte roller i styret ved å påse at styrevedtakene som omhandler områdene de dekker blir ivaretatt.

Strategisk plan er et overordnet styrende dokument som skal sikre at vi er holder oss på rett kurs og fokuserer riktig. Viktige beslutninger skal fattes med bakgrunn i strategiplanen. Planen skal også være et referansedokument slik at våre omgivelser kan se at vi holder stø kurs. Det er et overordnet mål at planen skal bidra til at vi lever opp til vår visjon –

Strategisk plan skal møte de satsningene som styret har vedtatt på strategisamling januar 2015.

Erfaringer fra tidligere strategiplaner har vist at en årlig revisjon av planene er nødvendig. Nye utfordringer kan gjøre at tiltak må iverksettes og dermed innbefattes i en revidert strategiplan.

Strategiplaner skal konkretiseres i en handlingsplan hvor tiltak skal defineres og ansvarliggjøres. Alle tiltak skal ha et gjennomføringsdokument hvor saksgang dokumenteres. Dette for å gjøre det lettere å følge saksgang og i ettertid forstå hvordan prosessene ble gjennomført.

Vi strekker oss mot stjernene gjennom å gjøre hver dag verdifull

Stig Ove Olsen

Styreleder

Kolsåstrollet barnehage

1 Kolsåstrollet barnehage

Kolsåstrollet barnehage ble opprettet som stiftelse 27. juni 2000.

Staten ved Forsvarsdepartementet eier barnehagens bygg og anlegg.

Kolsåstrollet barnehage er en barnehage for barn med foreldre ansatt i FLO, CYFOR og NSM med arbeidssted Kolsås base i Bærum kommune.

Ifølge vedtektene er barnehagens formål å holde en forsvarlig drift på ideelt grunnlag, uten mål om økonomisk avkastning. Barnehagen skal "gi barna en oppdragelse i samsvar med samfunnets etiske grunnverdier". Kunnskap om bakgrunn, tradisjoner og opplevelse knyttet til norsk kulturarv vektlegges.

Barnehagen er organisert med to avdelinger for barn i alderen 0-3 år (småbarnsavdelinger) og to for barn fra 2-6 år (storbarnsavdelinger). Vi mener at denne inndelingen skaper en trygg ramme, særlig for de minste barnas hverdag. Dette er også i tråd med departementale føringer. Vi vil derfor beholde avdelingene slik de er i dag.

I 2015 har vi ansvaret for 56 barn i alderen 0-6 år. 18 voksne har barnehagen som sin daglige arbeidsplass med ansvaret for barna. I tillegg kommer støttefunksjoner som vaktmestertjenester, rengjøring med mer.

Ved opptak av barn prioriteres barn av stifterne som PRI 1 barn.

PRI 2 barn kan være barn som har foreldre som jobber fast eller midlertidig for Forsvaret i eller utenfor Kolsås base.

PRI 3 barn er barn uten tilknytning til Kolsås base eller Forsvaret for øvrig.

2 Visjon

Barnehagen visjonen er: "Vi skal strekke oss mot stjernene gjennom å gjøre hver dag verdifull". Med dette forstår vi å yte det lille ekstra overfor barna og de ansatte seg imellom - å strekke seg så langt det er mulig for å gjøre hverdagen innholdsrik, trygg og motiverende. Når arbeidsdagen er omme skal vi kunne se oss selv i speilet og med hånden på hjertet si - I dag har jeg bidratt til å gjøre barnehagen bedre enn den var i går.

3 Verdier

Barnehagens verdier er: Vi skal være *sjenerøse*, vise *entusiasme* og ta *ansvar*.

Med *sjenerøs* forstår vi at det skal være plass for alle, barn som voksne. Vi skal kunne gjøre unntak for regler, rutiner og planer og bruke humor og positivitet til å snu vanskelige situasjoner. Vi skal være på tilbudssiden og være løsningsorientert mot både barn, foreldre og kollegaer.

Med *entusiasme* forstår vi det å gjøre problemer om til spennende utfordringer som vi sammen kan løse. Vi vil vise glede og innlevelse i lek og andre aktiviteter og bygge videre på barns initiativ og finne på uventede ting som skaper humor og glede. Målet er at alle skal glede seg over barnehagen hver dag.

Med å ta *ansvar* forstår vi å ta barn og foreldre på alvor. Vi har ansvar for barna den tiden de er i barnehagen og foreldre skal oppleve trygghet når de leverer og henter sine barn. Når barna kommer om morgenen skal de møtes med åpenhet og varme. Dersom et barn blir lei seg så sørger vi for å gripe fatt i situasjonen. Alle ansatte skal ta ansvar for at både barn og foreldre føler seg trygge hos oss.

4 Menneskesyn

Barnehagen arbeider med å etterleve og oppføre seg likt overfor alle mennesker, enten det er barn, foreldre eller kollegaer. I tillegg til visjon og verdier, har Kolsåstrollet barnehage et menneskesyn som ligger til grunn for vår pedagogikk og dermed måten vi arbeider med hele barnehagens innhold fra lek og omsorg til mer formell læring.

Vårt menneskesyn er "Lik respekt for alle, både barn og voksne" og "Vær med andre slik du ønsker andre skal være mot deg."

5 Strategisk plan for Kolsåstrollet barnehage 2015-2019

Selv etter 15 års drift vil det alltid være områder for forbedring. Erfaringene har vist at leieforhold og vedlikehold har vært spesielt krevende. Siden oppstart har FLO stått som leietaker av lokalene og forestått forholdet til utleier. Det har vist seg veldig vanskelig å få Forsvarsbygg som er utleier av lokalene på vegne av Forsvarsdepartementet til å yte den service og vedlikehold som er påkrevet. EBA, spesielt med fokus på service og vedlikehold vil være spesielt prioritert i perioden 2015-2019. Det er ønskelig å få på plass en vedlikeholdsplan som omfatter en generell oppgradering innvendig i barnehagen. Uteområder er gjenstand for kontinuerlig kontroll og vedlikehold og må følge sitt eget løp for tiltak.

Det er ønskelig å få en tettere dialog med foreldre. Brukerundersøkelser, samt aktivt å bruke foreldrerepresentanter i styret for å legge til rette for bedre kommunikasjon mot foreldre. Barnehagens tilbud skal videreutvikles i dialog med foreldrene.

Det ønskelig å styrke dialogen mot eierne/stifterne for å sikre eierskap og forankring der det er nødvendig. Profilerings mot stifterne øker oppmerksomheten, og verdiene barnehagen representerer vil prioriteres.

Styret i barnehagen vil avklare hvilke IKT ambisjoner som skal legges til grunn, både når det gjelder ansattes behov i en jobbsituasjon, men også bruk av IKT som læremidler for barn.

Det er med uforminskert styrke ønskelig å være en prosjektbarnehage med utvikling og satsning på nye prosjekter. Både egenutviklede prosjekter, samt prosjekter som med hell er gjennomført i andre barnehager i vårt nettverk.

Det foregår et kontinuerlig arbeid i barnehagen med hensyn på mobbing og det å anerkjenne at alle er forskjellige.

Kompetanse hos de ansatte skal fortsatt prioriteres. Det skal legges til rette for etter- og videreutdanning for å skaffe ønsket kompetanse, samt holde de ansatte oppdaterte. Det er ønskelig å tenke langsiktig rekruttering med dedikerte stillinger som støtter lærlingeordninger og påfølgende fast rekruttering.

HMS er et uavbrutt og kontinuerlig pågående arbeid i barnehagen. Årlig gjennomgang utføres av HMS ansvarlig i styret sammen med HMS ansvarlig i barnehagen.

Med bakgrunn i at vi er en barnehage hvor majoriteten av brukere har et ansettelsesforhold i Forsvaret vil sikkerhet bli gjenstand for en grundig gjennomgang både i styret og sammen med sikkerhetsavdeling ved Kolsås Base. Det må etableres et fast kontaktledd mot sikkerhetsansvarlig i Basen som kan orientere styret og ledelsen i barnehagen om eventuelle endringer i trusselsituasjonen som kan påvirke barnehagen.

6 EBA

6.1 utfordringer

Det er et stort etterslep på oppussing innvendig i barnehagen. Spesielt gulv og kjøkken har mye slitasje og trenger utbedring. Uteområder trenger oppgradering og løpende vedlikehold. Styret vil prioritere disse punktene i den kommende perioden. Det er viktig med en tett dialog mot Forsvarsbygg knyttet til behovet for vedlikehold og videreutvikling av EBA.

6.2 Tiltak

Det skal etableres et lokalt kontaktpunkt i FLO, Kolsås Base som bestiller oppussing gjennom leieavtalen som de innehar med Forsvarsbygg. Dette gjelder også generelt og løpende vedlikehold som rengjøring og snørydding.

Det skal etableres en egen handlingsplan for EBA. Denne må også omtale hvordan barnehagen skal forholde seg til Forsvarsbygg.

7 Servicegrad og dialog mot brukerne av barnehagen

7.1 utfordringer

Styret vil styrke dialog med foreldre med intensjon om å fange opp signaler og ønsker som kan bedre barnas hverdag.

7.2 Tiltak

Gjennomføre brukerundersøkelser samt legge til rette for en god dialog overfor FAU og SU. Styrerepresentantene som stiller på vegne av foreldre bør utfordre resten av styret på saker som direkte involverer brukerne av barnehagen.

8 IKT i barnehagen

8.1 utfordringer

Teknologiutviklingen går raskt og barn blir tidlig introdusert til nettbrett og læremidler via datamaskiner. Barnehagen vil kunne bli utfordret av foreldrene på hva vi kan tilby av elektroniske hjelpemidler for barna.

8.2 Tiltak

Styret skal sørge for at barnehagen følger den teknologiske utviklingen i samfunnet forøvrig.

Barnehagens behov for IKT skal løpende videreutvikles i følgende tre dimensjoner:

- IKT som informasjons- og kommunikasjonskanal mellom barnehagen og foreldrene
- IKT som en del av barnehagens pedagogiske opplegg for barna
- IKT som verktøy for de ansatte

Dette må gjøres etter anbefalinger og faglige råd fra ledelsen og pedagogiske lederne i barnehagen. Sikkerhet skal ivaretas i arbeidet med utvikling av barnehagens bruk av IKT.

9 Prosjektarbeid i barnehagen og kompetanse

9.1 utfordringer

Barnehagen har i en årrekke drevet med prosjektarbeid. Noen av prosjektene har vært understøttet av innleide konsulenter. Kolsås base og nærområdene rundt barnehagen byr på et rikholdig utvalg av muligheter for prosjekter.

9.2 Tiltak

Styret vil fortsatt bidra til at framtidige prosjekter gjennomføres og vil støtte disse økonomisk. Det er også ønskelig at noen av de framtidige prosjektene utnytter nærområdene i og rundt barnehagen på en måte som engasjerer både foreldre og barn som de tidligere prosjektene som er gjennomført.

10 Sikkerhet

Innhold blir ikke publisert på nett.

11 Mobbing

11.1 utfordringer

Holdningskapende arbeid skal prioriteres, med spesielt fokus på mobbing i den kommende 4års perioden. Mobbing kan starte på et tidlig stadium og det er ønskelig at forebyggende arbeid prioriteres og gjennomsyrrer mye av arbeidet i barnehagen. Barnehagen har allerede fokus på dette og styret vil stimulere til fortsatt oppmerksomhet på området.

11.2 Tiltak

Styret ønsker å støtte prosjekter og øke kompetansen blant de ansatte for å legge til rette for anerkjennelse og respekt for det enkelte menneske.