



Etisk regelverk

AS Nipro Nord-Odal - 09.01.13

- Vår visjon:** Livskvalitet gjennom arbeid.
- Vårt formål:** AS Nipro Nord-Odal skal være en mangfoldig, inkluderende og dynamisk Vekstbedrift, der ansatte blir sett, hørt og tatt på alvor. Organisasjonen skal til enhver tid leverer kvalitetsriktig attføring, produkter og tjenester. Vi skal kontinuerlig og aktivt i samarbeid med ulike samarbeidspartnere medvirke til at våre brukere oppnår følelse av kontroll, mestring og økt livskvalitet.
- Våre overordnede verdier:** Livskvalitet – Mestring - Trygghet – Respekt (LMTR)
- Etikk (politikk):** Med våre etiske retningslinjer ønsker vi å klargjøre hva som er rett og galt innen menneskelige relasjoner, hvordan oppfører vi oss mot hverandre. Vi ønsker at våre etiske retningslinjer skal virke styrende med tanke på holdninger og adferd i bedriften, bedriftens omdømme og tillit vil i stor grad være avhengig av vår evne til å etterleve disse. Bedriften skal gi alle deltakere mulighet for trivsel, mestring og vekst i trygge og gode omgivelser. Alle har ressurser i seg til personlig vekst og utvikling, det er disse vi ønsker å bringe frem hos den enkelte deltaker. Det at våre etiske retningslinjer etterleves er viktig for å kunne oppnå akkurat dette.

Våre etiske retningslinjer:

- Lover og regler skal overholdes, arbeidsavtaler og arbeidsreglement skal følges.
- Alle skal respektere hverandre og finne gode løsninger.
- Vær mot andre som du vil at andre skal være mot deg.
- Vær snill, blid og imøtekommende.
- Vær ærlig.
- Vi har alle et ansvar for å bidra positivt til et godt arbeidsmiljø.
- Taushetsplikten skal overholdes.
- La ikke dine frustrasjoner og problemer gå ut over andre.
- Gi ros, få andre til å føle seg bra.
- Det er lov å si i fra.
- Vær med å holde arbeidsplassen ren og ryddig.
- Å nyte rusmidler i arbeidstiden eller komme ruspåvirket på jobb er uakseptabelt.

ALT DU GJØR MÅ KUNNE TÅLE DAGENS LYS

ER DU I TVIL, TA KONTAKT MED NÆRMESTE LEDER