

SAKSPAPIRER



BIS

BI STUDENTSAMFUNN

STYRINGSGRUPPEMØTE

01.04.2016
Gardermoen



BIS

INNHOLDSFORTEGNELSE

- Sak 16-16 – Behandlingssak: Godkjenning av innkalling og dagsorden
- Sak 17- 16 – Behandlingssak: Valg av ordstyrer og referent
- Sak 18-16 – Behandlingssak: Godkjenning av referat
- Sak 19-16 – Oppføring av eventuetsaker
- Sak 20-16 – Redegjørelse fra lokalavdelingene
- Sak 21-16 – Redegjørelse fra Sentralledelsen
- Sak 22-16 – Behandlingssak: Attestmal og retningslinjer
- Sak 23-16 – Orienteringssak: Disiplinærreglement
- Sak 24-16- Diskusjonssak: Vervskontrakt
- Sak 25-15 – Styringsgruppen innstilling til det 45. Landsmøte v/ Leder SL
- Sak 26-15 – Saker til eventuelt

Sted: *Gardermoen*
Tid: 11:00

Sak 16-16 – Behandlingssak: Godkjenning av innkalling og dagsorden

Forslag til vedtak: Godkjenner innkalling og dagsorden

Sak 17-16 – Behandlingssak: Valg av ordstyrer og referent

Forslag til vedtak: Leder for Sentralledelsen som ordstyrer og HR Sentralledelsen som referent

Sak 18-16 – Behandlingssak: Godkjenning av referat

Forslag til vedtak: Godkjenner referat fra ekstraordinært styringsgruppemøtet den 03.08.2015

Sak 19-16 – Oppføring av eventueltsaker

Sak 20-16 – Orienteringssak: Redegjørelse fra lokalavdelingene

Sak 21-16 – Orienteringssak: Redegjørelse fra Sentralledelsen

Sak 22-16 – Behandlingsak: Attestmal og retningslinjer v/ HR

Bakgrunn: HR har tatt å endret retningslinjene for attest etter ønske fra Styringsgruppen, og legger frem siste utkast til godkjenning.

Vedlegg: 1

Forslag til vedtak: Styringsgruppen godkjenner vedlagt forslag.

Sak 23-15- Orienteringssak: Disiplinærreglement v/ HR

Bakgrunn: HR Sentralt har i samråd med HR lokalt utarbeidet et disiplinærreglement som skal brukes som en retningslinje og en pekepinn hvor hvordan gå frem i internsaker i organisasjonen. HR ønsker å gjennom viktige momenter i den, samt forklarer bakgrunn.

Sak 24-15- Diskusjonssak: Vervskontrakt v/ HR

Bakgrunn: HR Sentralt ønsker å utarbeide en kontrakt som alle engasjerte må signere ved vervinngåelse. På HR seminaret fikk vi skrevet ned mye av det denne kontrakten skulle inneholde. Men ønsker også at Styringsgruppen skal komme med sine innspill.

Sak 25-16 –Orienteringssak: Styringsgruppen innstilling til det 45. Landsmøte v/ Leder SL

Bakgrunn: Før hvert Landsmøte går Styringsgruppen gjennom sakspapirene for å kunne få besvart en del spørsmål rundt sakene. Dette både for at Lederne skal ha kontroll, men også for at Styringsgruppen skal få klarhet i de respektive vervenes syn på sakene.

Sak 26 -15 – Orienteringssak: Saker til eventuelt