

BIS

BI

STUDENTSAMFUNN

FORSKRIFT

Behandling av disiplinærsaker ved BIS LA

Gjeldende fra 03.04.2016

- § 1 Alle medlemmer i BIS kan fremsette krav om avsettelse av en tillitsvalgt. Med tillitsvalgt menes også her alle tillitsvalgte innen BIS LA. Mistillitsforslag må rettes skriftlig til styret. Ved et slikt krav plikter styret å behandle saken innen to -2- uker.
- § 2 Personer som reiser eller blir reist mistillit mot, er inhabile i behandlingen og skal dermed ikke ha beslutningsmyndighet. Beslutningen kan ankes. HR har ingen rett til å anke.
- § 3 For behandling av slike saker skal retningslinjer for behandling av disiplinærsaker i BIS LA følges.

§ 3-1 – RETNINGSLINJER FOR BEHANDLING AV DISIPLINÆRSAKER I BIS

Hensikten bak denne forskriften er å sikre BIS-medlemmer rettigheter ved eventuelle disiplinærsaker, samt å lage klare retningslinjer for Sentralstyret, HR-komiteén og Lokalavdelinger ved disiplinærsaker og eventuelle ankesaker.

1. Alle organer er underlagt taushetsplikt når saken er under behandling.
2. Alle BIS-medlemmer og tillitsvalgte, som det behandlende organ mener kan sitte inne med kjennskap til sakens fakta, har ved innkallelse både møte- og opplysningsplikt. Disse personene er ved innkallelse underlagt taushetsplikt inntil endelig dom har falt.
3. Den / de berørte skal umiddelbart underrettes om et evt. mistillitsforslag.
4. Den / de berørte har rett til å uttale seg om saken før en avgjørelse fattes.
5. En avgjørelse i Styret kan ankes inn for Ankeutvalget senest én -1- uke etter at sentralstyrets beslutning er meddelt den / de berørte.
6. Styret skal holde sin dom hemmelig for allmennheten i én -1- uke grunnet en eventuell anke. Dersom personen anker, skal alle organer ha taushetsplikt frem til anken er behandlet. Ved en eventuell anke skal alle saksopplysninger og sentralstyrets konklusjon legges frem for ankeutvalget, som nedsettes av HR.
7. Ankeutvalget skal bestå av fem -5- personer, inkludert HR. Personer som HR velger å innhente til et ankeutvalg, skal være tillitsvalgte i studentforeninger ved BI LA og/eller ansatt ved BI. Anken skal behandles innen tre -3- uker.
8. Avgjørelser i Ankeutvalget er endelige.
9. En dom trer ikke i kraft før endelig avgjørelse foreligger.
10. Punkt 1-4 gjelder også ved Ankeutvalgets saksbehandling.
11. En beskrivende dom skal offentliggjøres, med mindre det foreligger særlige tungtveiende grunner for vern av den / de berørte personen(er).
12. Ikke under noen omstendigheter skal uskyldige berørte personer nevnes i en offentliggjørelse.
13. Siste behandlende instans i en disiplinærsak er ansvarlig for en offentliggjøring.
14. Hvis en berørt person pålagt taushetsplikt bryter denne, skal det fremmes mistillitsforslag mot vedkommende.
15. Forslag om endringer til "Retningslinjer for behandling av disiplinærsaker i Styret" behandles på samme måte som vedtektsendringer i BIS LA.