

# ASKER OG BÆRUM BRANNVESEN IKS

## Resultater fra, og konsekvenser for ABBV, av sentralt hovedtariffoppgjør 2016

Saksbehandler: Terje Albinson  
Arkivsaksnr.: 16/313

Arkiv: 033

Saksnr Utvalg  
18/16 Representantskapet i Asker og Bærum brannvesen IKS

Innstilling:

**Brannstyret anbefaler at representantskapet tar saken til orientering**

### Saksutredning:

Forhandlingene vedrørende tariffrevisjonen 2016 ble slutført natt til 1. mai 2016. Oppgjøret må kunne sies å være av kronemessig middels størrelse. Foreløpige overslag viser et samlet resultat for ABBV er på ca 4,1%. Disse 4,1 prosentpoengene fordeler seg forholdsmessig likt mellom 2016 og 2017 med 2% økning med virkning fra 01.05.2016, 1,4% pr 01.08.2017 og 0,7% pr 01.09.2017. Samlet utgjør dette vel 2,6 mill i 2016-kroner for personell omfattet av HTA's kap 4. Legges det inn tilsvarende lønnsøkning for personell omfattet av HTA's kap 5 blir den samlede årskostnaden for 2016 og 2017 ca 2,9 mill. Dette ligger innenfor budsjettert lønnsøkning.

Som følge av nytt lønssystem fra 01.05.2015 opereres det ikke lenger med «minstelønn», men ut fra en «garantilønn» mottar den enkelte ansatte et lønnstillegg for ansiennitet ved oppnådd nytt ansiennitetsintervall. Ansiennitetstillegget legges i sin helhet på den enkeltes årslønn, uavhengig av tidligere lønnsnivå.

I det nye lønssystemet legges det også opp til at alle tillegg gitt lokalt skal flyte opp på sentralt fremforhandlede tillegg. Dette bidrar bl.a. til å opprettholde ønskede lokale lønnsrelasjoner og avstand til minstelønn (garantilønn) uten at disse «spises opp» av økte minstelønninger.

Som arbeidsgiver synes vi det er beklagelig at det ikke ble fremforhandlet noen midler til lokale forhandlinger for 2016. For 2017 er det satt av en tentativ ramme på 0,9% til lokale forhandlinger.

Vedlegg 1 viser en detaljert oppstilling over hvilke type lønnsendringer som har virkning fra nå og størrelsen for disse samlet for alle ansatte. For å gi et mulig kostnadsbilde er det i modellen lagt inn en forutsetning om at personell som tilhører kap 5 i HTA vil få tilsvarende lønnsutvikling som kap 4 personell. 11 ansatte forhandles lokalt under kap 5 bestemmelsene.

Vedlegg 1: Sammen drag av økonomiske konsekvenser av tariffrevisjonen pr 01.05.2016

Dokumentet er elektronisk godkjent

## Sammendrag av økonomiske konsekvenser av tariffrevisjonen pr 01.05.2016 Gjelder personell i ABBV omfattet av HTA's kap 4

	01.05.2016		01.08.2017		01.09.2017		Samlet helårseffekt 2016	
	2016-effekt	Helårseffekt	2017-effekt	Helårseffekt	2017-effekt	Helårseffekt	Kr	revisjonen %
<b>Endring / virkningstidspunkt inkl effekt</b>								
1. Sentralt tillegg etter ansiennitet	435 106	652 659	234 500	562 800	0		1 215 459	1,9
2. 2,4% og 2,0% tillegg til stillingskode 7003	393 300	524 400	135 583	325 400	0		849 800	1,4
3. Effekt av garantilønn/minstelønnskrav	40 667	61 000	5 833	14 000	0		75 000	0,1
4. Effekt minste lederdifferanse på kr 10.000	6 533	9 800	708	1 700	0		11 500	0,0
5. Lokale lønnsforhandlinger (0,9% sentralt)	0	0	0	0	137 847		413 541	0,7
5. Konsekvenser for tillegg som følge av 1-3	2 689	4 034	0	0	0		4 034	
<b>Sum 2016-oppgjøret kap 4</b>	<b>878 295</b>	<b>1 251 892</b>	<b>376 625</b>	<b>903 900</b>	<b>137 847</b>	<b>413 541</b>	<b>2 569 333</b>	<b>4,1</b>
<b>Tilsvarer i %</b>		<b>1,99</b>		<b>1,44</b>		<b>0,66</b>		<b>4,1</b>
Tilsvarende økning for kap 5	96 525	144 788	43 676	104 823	15 220		295 271	4,1
<b>Sum 2016-oppgjøret kap 4 + 5</b>	<b>974 820</b>	<b>1 396 680</b>	<b>420 301</b>	<b>1 008 723</b>	<b>153 067</b>	<b>459 202</b>	<b>2 864 605</b>	<b>4,1</b>

Avsatt til lønnsøkning

	Kost	Netto
Budsjett 2016	2 008 238	611 558
Budsjett 2017	1 586 097	118 172
<b>SUM</b>	<b>3 594 335</b>	<b>729 730</b>
Sum kost	2 864 605	
<b>Resultat</b>	<b>729 730</b>	