

# Forenklet tertialrapport 1-2016

Asker og Bærum brannvesen IKS



*Bildet er tatt fra én av beredskaps PLIVO-øvelser i februar 2016.  
(PLIVO - Nasjonal prosedyre for nødetatenes samvirke ved pågående livstruende vold*

## Visjon:

Asker og Bærum skal være trygge kommuner å leve i – der ingen skal skades eller omkomme i brann

## Nasjonale mål:

- Færre omkomne i brann
- Unngå tap av uerstattelige kulturhistoriske verdier
- Unngå branner som lammer kritiske samfunnsfunksjoner
- Styrke håndteringsevnen
- Mindre tap av materielle verdier

**Brannsjefen sammendrag:**

2016 har hittil forløpt bra i forhold til vår visjon. Ingen har omkommet i brann eller i trafikkulykker per utgangen av mai. Vi er heller ikke kjent med at noen har pådratt seg alvorlige skader i branner eller i trafikkulykker.

Vi har hatt tre skader på ansatte under innsats, en under arbeid og en under trening som har medført fravær.

Det er progresjon i Trygg Hjemme arbeidet. Antallet bekymringsmeldinger til ABBV er økende. Kommunene og brannvesenet samarbeider godt. Det er etablert rutiner for å følge opp personer som er i risikogruppene og det arbeides kontinuerlig med å forbedre rutinene. En systematikk/flytskjema som kan følges i samarbeidet med kommunene i hver enkelt sak er fortsatt ikke fullt ut etablert.

Driftsregnskapet viser et mindreforbruk på 3,4 mill. Dette skyldes i hovedsak reduserte pensjonskostnader og inntektsføring av ikke budsjettert amortisert premieavvik fra 2015. Vi har i tillegg økte alarminntekter grunnet en inntektsvekst på 5 % i 2015 mot 3 % budsjettert. På den annen side har vi et etterslep når det gjelder utfakturering av unødige utrykninger som vi regner med å få innhente i løpet av 2. tertial.

Ved utgangen av 1. tertial viser vår årsprognose for drift et mindreforbruk på 3,6 mill. I regulert budsjett for 2016 (ref. representantskapssak 11/16) er det lagt opp til at det forventede mindreforbruket avsettes på disposisjonsfond investeringer.

Investeringsregnskapet balanserer. Det er foretatt investeringer i forbindelse med prosjektet ren/skitten sone og alarmbehandlingsverktøyet Transfire 8. I tillegg er to kursbiler solgt. Tre mannskapsbiler er satt i bestilling hos Egenes Brannteknikk AS. To mannskapsbiler forventes levert ultimo 2016. På den tredje mannskapsbilen vil kun chassis bli levert i år.

Sykefraværet har økt fra 5,0 % i første tertial 2015 til 5,9 % i første tertial 2016. Dette sykefraværet, som er det høyeste vi har hatt på lang tid, skyldes hovedsakelig muskel/skjelettplager og operasjoner. Sykefraværet omfatter også noen tilfeller av yrkesskader. Det jobbes aktivt med bedre rutiner for å redusere muligheten for at lignende skader skal skje i fremtiden.

## Rapportering på øvrige mål i henhold til handlingsplan 2016

Nr.		Status for mål			Merknad
		Oppnådd	I rute	Vil ikke bli oppnådd	
<b>Særskilte utfordringer</b>					
	Fullføre prosessen for felles 110-sentra for Asker, Bærum og Oslo		x		
	Standardisere oppfølgingssystem ifm «Trygg Hjemme»		x		Arbeider kontinuerlig med dette. Kontaktpunktene i kommunen er mange og i stadig bevegelse. Dette gir utfordringer i den enkelte sak.
	Få klarhet i fremtidig brannstasjonsstruktur i Bærum			x	Bærum kommune vil antagelig ikke gi tilbakemelding på dette i 2017
	Etablere regional granskningsgruppe				
	Øke håndteringsevnen i samarbeid med andre nødetater og nabobrannvesen		x		Vi har allerede gjennomført flere tiltak
<b>Mål forebyggende</b>					
1	Tiltak mot allmenheten <ul style="list-style-type: none"> <li>• Delta i nasjonale kampanjer</li> <li>• Følge opp boliger med fyringsanlegg</li> <li>• Følge opp at feiertjenesten utføres ihht kontrakt</li> <li>• Utføre ca 3.200 tilsyn og feie ca 4.200 pipeløp i Asker og utføre 6.500 tilsyn og feie ca 8.250 pipeløp i Bærum</li> <li>• Ivareta barn og unge ihht tiltaksplanen</li> <li>• Ivareta saksbehandling ihht tiltaksplan</li> </ul>		x		
2	Ivareta utsatte grupper «Trygg hjemme» ihht tiltaksplan		x		
3	Gjennomføre tilsyn i særskilte brannobjekter ihht tiltaksplan		x		
4	Gjennomføre planlagte informasjons- og brannforebyggende tiltak		x		
5	Utarbeide og forankre strategier for bevist mediebruk		x		

<b>Mål 110</b>					
	<b>Utvarsling på under 60 sekunder</b>			x	Gjennomsnittet var i perioden 77 sek. basert på brann bygning fra BRIS.
6	Delta i arbeidsgrupper for felles 110-sentral		x		
7	Implementere Transfire 8	x			
8	Delta aktivt på PLIVO-opplæring (Pågående Livstruende Vold)	x			
9	Operatøropplæring og øvelser etter fastsatte planer.		x		
<b>Mål beredskap</b>					
	<b>Forspenningstid:</b> <b>60 sekunder i tidsperioden 07:00-23:00</b> <b>90 sekunder i tidsperioden 23:00-07:0</b>				Som følge av overgang til nytt datasystem har vi ikke klart å måle forspenningstiden.
	<b>Forskriftskrav til innsatstid</b>		x		Forskriftskrav ble innfridd til alle typer objekter i første tertial. Vår gjennomsnittlige utrykningstid til bygningsbranner (summen av forspenningstid og kjøretid) var 9 minutter og 45 sekunder i Asker og 9 minutter og 32 sekunder i Bærum. Gjennomsnittlig innsatstid for begge kommuner var 9 minutter og 37 sekunder.  Innsatstiden til trafikkulykker var 7 minutter og 27 sekunder i Asker og 7 minutter og 22 sekunder i Bærum. Gjennomsnittlig innsatstid for begge kommuner til trafikkulykker var 7 minutter og 24 sekunder.
10	Ingen ulykker eller alvorlige nestenulykker			x	1 person brakk håndleddet i forbindelse med dekkskift på mannskapsbil. Hendelsen er under intern gransking. 1 person falt fra stige, da denne skled (under 2 meter høy) og slo ansiktet. Dette skjedde i en branninnsats. 4 personer, i to ulike branninnsatser, fikk

					strømgjennomgang i forbindelse med slukking av branner. Alle ulykker og alvorlige hendelser blir behandlet i Arbeidsmiljøutvalget (AMU).
11	Gjennomføre ledertrening på ulike nivå	x			Operativ ledertrening er gjennomført på alle nivå.
12	Gjennomføre PLIVO-opplæring (Pågående Livstruende Vold) for alle		x		PLIVO-opplæring er gjennomført på alle brigader, men ikke gjennomført for 2 av 16 vaktlag.
13	Revidere standardrutiner ved innsats	x			Standardrutinene ved innsats er revidert og godkjent.
14	Øker antall varme røykdykkerøvelser	x			Timeplanen er endret, slik at brigadene har fått frigjort tid til flere øvelser. Varme øvelser har blitt gjennomført flere ganger i første tertial.
15	Øke kompetansen innen oljevern		x		Det var planlagt en større øvelse i regi av IUA, men denne ble avlyst. Vi planlegger å gjennomføre øvelser relatert til oljevern i løpet av høsten 2016.
16	Gjennomføre table-top øvelser med Veggtrafikksentralen, Statens vegvesen og Hafslund for alle brigader		x		Table-top øvelser er gjennomført med Veggtrafikksentralen og Statens Vegvesen. Table-top øvelse med Hafslund er planlagt i 3 tertial.
<b>Mål alarmtjenester (markert)</b>					
17	Øke omsetningen med 3 % på alarmabonnement		x		
18	Utarbeide nye rutiner ifm Transfire 8 Alarm Web (kundebehandlingssystem)		x		
19	Utarbeide nye rutiner til ny 110-sentral		x		Vil bli gjennomført 2. halvår 2016
20	Iverksette og følge opp tiltak for å redusere unødige utrykninger og avvik (hos kunder)		x		Rapporterte avvik blir tatt fortløpende. Mangler pt. statistikkgrunnlag for å ta tak i kunder med mange unødige utrykninger
21	Videreføre strategi for salg av boligalarm til private og øke innsalg av alarm videreføring fra boligsameier.		x		I rute på tross av at en kampanje på boligalarm er utsatt. Fokus på boligsameier er utsatt til høsten pga implementering av Transfire 8 Alarm og ressursmangel pga sykefravær.

22	Videreutvikle god kundeservice med tilgjengelighet på telefon og respons på skriftlige henvendelser senest neste virkedag.			x	
23	Ny anbudsutlysning av installatørsamarbeid			x	Anbudet skal legges ut på Doffin 1.okt
<b>Mål administrasjon</b>					
24	Oppgradere Agresso til Milestone 5 og vurdere tilrettelegging for moduler på Web (e-handel, budsjett, m.m.) inkl. opplæring			x	Utgår inntil videre.
25	Ta i bruk modul for «Styre-Råd-Utvalg » i ESA-8	x			
26	Ivareta e-forvaltningsforskriftens krav (digital post)	x			Modulen brukes i dag ved utsendelse av sakspapirer til styret og representantskapet.
27	Vurdere rutiner, ressurser og oppgaver for å få best mulig effektiv bruk/samspill av ressurser i ABBV.			x	
28	Ansette i ledige stilling	x			
29	Utarbeide plan for å full digitalisere vårt arkiv	x			
30	Igansette overføring av fravær fra GAT til Visma			x	
31	Utarbeide interne regler for personvern			x	
32	Utarbeide nytt tilbud for renhold gjeldende fra 04.07.17			x	
<b>Mål for vedlikehold</b>					
33	Eventuelt å tilrettelegge for ny 110-sentral i Asker			x	Utgår (sentralen skal etableres på Lysaker)
34	Etablere vaskeri på Fornebu og Bekkestua ( <i>forutsetter ekstra midler</i> ).			x	Utgår da transport til vaskeri på Gjøttum og i Asker vurderes som tilfredsstillende inntil det blir bygd nye brannstasjoner.
35	Etablere ventilliert garderobe for utrykningsklær i tilknytning til vognhall på to brannstasjoner til ( <i>forutsetter ekstra midler</i> ).			x	Det er etablert tilfredsstillende garderober for utrykningsklær ved alle stasjoner. Manglende direkte tilknytning til vognhall vurderes som tilfredsstillende inntil det blir bygd nye brannstasjoner.
36	Planlegge endelige kontorplasser på Asker brannstasjon			x	
37	Utbedre påpekte mangler etter gjennomførte vernerunder			x	
38	Følge opp tilbudet om leveranse av 3 nye mannskapsbiler			x	

Mål for HMS					
39	Etablere mulighet for å vaske forurenset vernetøy på Fornebu og Bekkestua ( <i>forutsetter ekstra midler</i> ).			x	Dette vil bli løst ved å vaske forurenset vernetøy på Asker og Gjøttum i stedet for.
40	Etablere ventillert garderobe i tilknytning til vognhall på to brannstasjoner til ( <i>forutsetter ekstra midler</i> ).	x			Alle stasjoner har tilfredsstillende garderobes for vernetøy selv om garderoben i Bekkestua ikke ligger i direkte tilknytning til vognhallen.
41	Utarbeide plan for eksosavzug på alle brannstasjoner			x	ABBV får antagelig ikke midler til det i 2016
42	Utarbeide plan for oppfølging av AML-undersøkelsen og følge den.		x		Plan begynner å ta form
43	Opprettholde et aktivt arbeidsmiljøutvalg.				Avholdt to møter i løpet av 1. tertial
44	Gjennomføre vernerunde ved brannstasjoner og øvingsanlegg og følge opp avvik og merknader.		x		
45	Behandle HMS - avvik systematisk og korrekt.		x		Følges opp på alle AMU- og ledermøter
46	Følge opp forfallslisten.		x		Følges opp på alle AMU-møter
47	Gjennomføre medarbeidersamtaler med alle ansatte.		x		
48	Sørge for at HMS settes på dagsorden i alle ledermøter, avdelingsmøter og AMU-møter.		x		
49	Følge opp IA-arbeidet i ABBV iht vedtatte mål og delmål, herunder styrket tilrettelegging for alternative oppgaver.		x		IA-arbeidet følges opp på ledermøter og i AMU. Tilrettelegging tilbys der det er ledige lønnsmidler (stillingshjemler).
54	Jobbe aktivt for økt nærvær og at samlet sykefravær ikke blir høyere enn i 2009 (3,2 %).			x	En del fravær kan ikke unngås, og noen muskel/skjelettplager, samt operasjoner har medført et sykefravær på 5 % pr første tertial.
55	Utarbeide handlingsplan for AMU 2017.		x		